

Sociaal Akkoord IJssel-Vecht

2014-2017

Inleiding

Met het voorliggend sociaal akkoord geven Ondernemers, Onderwijs en Overheden binnen de regio IJssel-Vecht uiting aan hun voornemen om in de periode 2014-2017 gezamenlijk ambities waar te maken op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt. Samenwerking tussen deze partijen heeft tot doel om een duurzaam gezonde regionale arbeidsmarkt te creëren.

De noodzaak om doelstellingen zoals een hogere maatschappelijke participatie, het vergroten van economische bedrijvigheid, het verminderen van het aantal sociale problemen en het verlagen van kosten voor bedrijven en samenleving, te behalen is in de huidige tijd zeer groot. Zo zullen bewegingen in de economie en de samenleving in de komende jaren leiden tot grote veranderingen op de arbeidsmarkt. Enerzijds zal een tekort aan goed gekwalificeerde arbeidskrachten te verwachten zijn. Anderzijds wordt de onderkant van de arbeidsmarkt steeds kwetsbaarder. Via een goede structuur van probleemherkenning, samenwerking en doelmatige aanpak kunnen de knelpunten op de arbeidsmarkt snel worden herkend, zodat geanticipeerd kan worden.

Missie

De drie kolommen, ondernemers, overheden en onderwijs zijn verbonden in partnership, omdat zij de gezamenlijke verantwoordelijkheid en economische noodzaak delen om te zorgen voor een duurzaam gezonde arbeidsmarkt in de regio IJssel-Vecht. De vertegenwoordigers uit de genoemde kolommen delen de overtuiging dat nauwe samenwerking en een gezamenlijke aanpak leidt tot het beste economische resultaat. In de wetenschap dat geen van de kolommen arbeidsmarktproblemen alleen kan oplossen ligt samenwerking voor de hand.

Omgevingsfactoren

De regio IJssel-Vecht staat niet op zichzelf. De arbeidsmarkt eindigt niet bij de regiogrenzen en ook macro-economische ontwikkelingen hebben hun weerslag op de regio. Maar ook binnen de regio zijn er ontwikkelingen die van invloed zijn op het ontstaan van dit sociaal akkoord:

- ❖ Het recent afgesloten Sociaal Akkoord, wat is afgesloten tussen werknemers, werkgevers en het kabinet doet een uitdrukkelijk appel op partijen om een regionale vertaalslag te maken van het landelijk akkoord. Werkgevers stellen zich garant voor 100.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is niet vrijblijvend; hier wordt op termijn een wettelijk quotum aan verbonden. Ander onderdeel is het ontwikkelen van een regionaal Werkbedrijf. Dit Werkbedrijf is de schakel tussen werkgevers en mensen met een arbeidsbeperking die toegeleid kunnen worden naar werk.
- ❖ Op 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking. De Participatiewet voegt de Wet Werk en Bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) samen.

Hiermee komt er één regeling voor iedereen die in staat is om te werken, ook de mensen met een arbeidsbeperking, die daarvoor zijn aangewezen op ondersteuning. De gemeenten worden verantwoordelijk voor de arbeidstoeleiding van de gehele onderkant van de arbeidsmarkt.

- ❖ Op economisch gebied hebben de 17 gemeenten in het gebied de keuze gemaakt om samenwerking te zoeken in de 'coalition of the willing'. Vanwege de verwevenheid tussen het economisch domein, de human capital agenda en het sociaal domein lijkt het logisch om naar analogie van deze coalition een regionaal sociaal akkoord op te stellen.
- ❖ Binnen de regio is er het Regionaal Platform Arbeidsmarkt. Bij dit platform zijn sociale partners, onderwijsinstellingen, UWV werkbedrijf, Provincie Overijssel en 14 gemeenten betrokken. Het RPA geeft uitvoering aan een aantal geselecteerde arbeidsmarktprojecten in het sociaal domein. Binnen dit platform vindt reeds afstemming plaats. Er is behoefte om aan die onderlinge afstemming concrete activiteiten te verbinden. Daarbij geldt een bredere scope dan alleen het sociaal domein. Het RPA richt zich op de totale arbeidsmarkt en heeft daarom verbindingen met zowel het sociaal domein als het economisch profiel en de economische ontwikkelingen van de regio.
- ❖ Binnen het RPA IJssel-Vecht zijn afspraken gemaakt tussen werkgevers en gemeenten om (sub)regionaal en sectoraal te werken aan grip op de arbeidsmarkt (uitbreidings- en vervangingsbehoefte) vanuit samenwerking met een regierol bij werkgevers.

Ondergetekenden

- ❖ De werkgevers in de regio IJssel-Vecht; vertegenwoordigd door VNO-NCW en MKB regio Zwolle;
- ❖ Gemeenten Zwolle, Kampen, Zwartewaterland, Staphorst, Steenwijkerland, Meppel, Westerveld, Dalfsen, Ommen, Hardenberg, Raalte, Hattem, Heerde en Oldebroek: vertegenwoordigd door de afvaardiging in RPA GO;
- ❖ Onderwijs; vertegenwoordigd door afvaardiging onderwijs in RPA GO;
- ❖ Provincie Overijssel;
- ❖ UWV werkbedrijf en
- ❖ Vakbonden FNV en CNV.

Rekening houdend met

- ❖ Ondergetekenden delen de maatschappelijke verantwoordelijkheid en de economische noodzaak om te zorgen voor een duurzaam gezonde arbeidsmarkt in de regio IJssel-Vecht.
- ❖ Ondergetekenden delen het inzicht dat nauwe samenwerking en een gezamenlijke aanpak leidt tot het beste resultaat. Hierbij is het een gegeven dat ook de regio IJssel-Vecht de komende jaren te maken heeft met een onzekere economische conjunctuur en forse bezuinigingen op de sociale zekerheid.
- ❖ De regio IJssel-Vecht kent ruim 16.000 niet werkende werkzoekenden (afgekort NWW-ers).
- ❖ De komende jaren krimpt de beroepsbevolking met 10% door vergrijzing en ontgroening.

- ❖ De vervulling van de vervangings- en uitbreidingsvraag zal daarom vooral uit de groep NWW-ers moeten komen.
- ❖ Hiervoor is het nodig om al het arbeidspotentieel, zowel bij werkgevers als bij werkzoekenden, in de regio IJssel-Vecht te mobiliseren en in te zetten.
- ❖ Er bestaat in algemene zin een discrepantie tussen de vraag van werkgevers (functie eisen) en het aanbod van werkzoekenden (competenties). De helft van de NWW-ers in de regio heeft niet meer dan een VMBO diploma.
- ❖ De oplossing ligt onder andere in het creëren van voldoende passende werkervaringplekken als opstap naar een reguliere baan, inzet van nieuwe instrumenten vanuit de Participatiewet (o.a. loonkostensubsidie, jobcoach, jobcarving), scholing en adequate ondersteuning om zodoende de discrepantie zo veel mogelijk te overbruggen.
- ❖ In de mbo-techniek ontstaan in Overijssel de komende 4 jaar ruim 14.000 vacatures, die met een uitstroom van nog geen 5.000 technici niet vervuld kunnen worden. Het aantal jongeren dat een technische opleiding volgt is cruciaal voor de economische ontwikkeling van de regio op langere termijn. Om het aantal technische studenten op mbo- en hbo opleidingen te verhogen, het kennisniveau 'state of art' te houden en ervoor te zorgen dat het maximaal aantal studenten hun weg vindt naar het technisch bedrijfsleven is het Techniekpact Regio Zwolle afgesloten.

Afspraken

Werkgevers

- ❖ Werkgevers stellen in de periode 2014 tot en met 2017 585 extra (leerwerk)banen beschikbaar. Dit aantal komt voort uit het landelijk afgesloten sociaal akkoord. Bovenop deze landelijke afspraken zullen de regionale werkgevers extra inspanning leveren om in totaal 1.000 (leerwerk)banen te creëren. Deze banen komen voort uit de verbinding met het regionaal sociaal akkoord en de projecten die hier uit voortvloeien en hebben betrekking op:
 - de mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben; deze doelgroep bestaat uit WWB-ers, Wajongers en Wsw-ers en valt met ingang van 1 januari 2015 onder de Participatiewet;
 - de mensen met een WW-uitkering waar het UWV verantwoordelijk voor blijft.
- ❖ Werkgevers zetten zich in om het leerproces te begeleiden, zodat de werkzoekenden naar vermogen kunnen werken en de gelegenheid krijgen om te leren. Dit vergroot voor hen een duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt.
- ❖ Werkgevers stimuleren collega werkgevers om te participeren in de afspraken voortvloeiend uit het regionaal sociaal akkoord.

Gemeenten, het UWV en Onderwijs

- ❖ Bovengenoemde partijen faciliteren hun werkzoekenden op maat om ze voor te bereiden en te ondersteunen op een werkervaringplek en/of betaalde baan.
- ❖ Bovengenoemde partijen ontzorgen werkgevers bij plaatsingen op een werkervaringplek en/of betaalde baan.
- ❖ Bovengenoemde partijen brengen het bestand in beeld en elke kandidaat heeft een up to date CV.

- ❖ Bovengenoemde partijen leveren de juiste kandidaten voor een (werkervaringplek) vacature.
- ❖ Bovengenoemde partijen stemmen ingezette instrumenten af op elkaar (qua inhoud en procedures).

Uitvoering

Om onderstaande afspraken te bereiken, spreken de ondertekenaars af de beoogde doelstellingen via een projectgerichte aanpak te realiseren in de periode 2014-2017. De ondertekenaars kunnen per project een andere inzet hebben (trekken, deelnemen, kennis nemen), met dien verstande dat de O's gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het welslagen van het project. Daarnaast dienen projecten te worden uitgevoerd door minimaal twee van de drie kolommen. De coördinatie van de projecten wordt belegd bij het RPA. Kennisuitwisseling zal gestimuleerd worden door het organiseren van 2 conferenties in 2014.

Financiën 2014

De uitvoering en coördinatie van het Sociale Akkoord wordt belegd bij het RPA IJssel-Vecht. Om de werkzaamheden, voortvloeiend uit dit Akkoord, uit te voeren zijn 2 veldwerkers en een kwartiermaker Techniekpact nodig in 2014. Om deze inzet te bekostigen, dragen werkgevers, onderwijs, gemeenten en UWV totaal € 120.000 bij. Daarvan brengen de onderwijsinstellingen uit de regio € 40.000 in; de gemeenten verdelen een bedrag van € 40.000 over de 14 participerende gemeenten in het RPA naar inwonertal en het UWV. Voor het overige draagt VNO-NCW Midden in natura bij (inzet uren beleidsmedewerker, organisatiekracht bij bijeenkomsten, notuleren, ruimte in nieuwsbrieven en uitingen en werving van 20 ambassadeurs). De Provincie wordt gevraagd te matchen met € 180.000 om de noodzakelijke werkzaamheden te kunnen uitvoeren.

Tenslotte

Dit akkoord geeft de agenda weer die de partijen voor de periode 2014-2017 met elkaar maken. De financiering voor de uitvoering en coördinatie loopt tot eind 2014. Regelmatig wordt geëvalueerd of gezien voortschrijdend inzicht dan wel veranderende tijden het noodzakelijk is de agenda bij te stellen.