

INTERGEMEENTELIJKE SOCIALE DIENST



Managementrapportage

Gemeente Steenwijkerland

t/m september 2015

Programmakosten

Wet Werk en bijstand (inkomensdeel), Ioaw/z en Bbz 2004

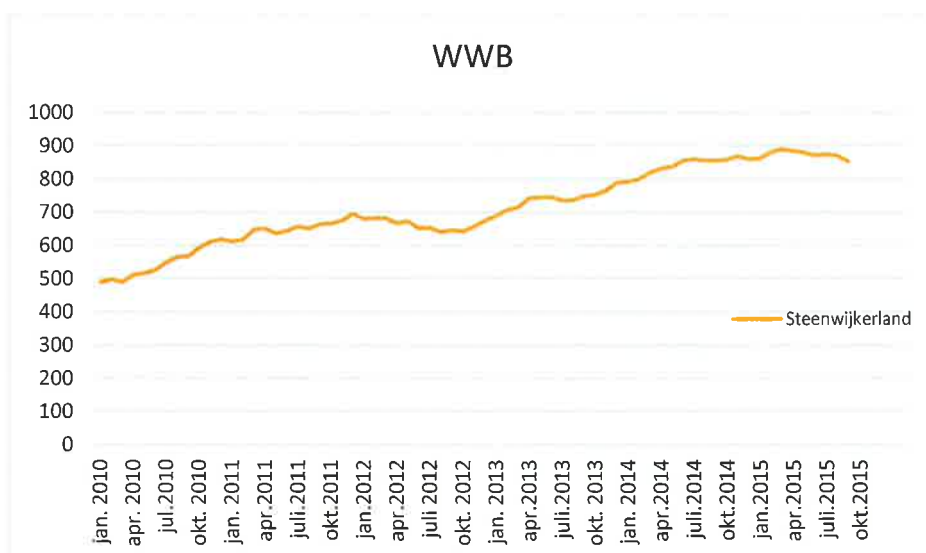
Klantenaantallen per 30-09-2015

| Regeling | Steenwijkerland |
|---------------|-----------------|
| WWB | 853 |
| Ioaw/z | 51 |
| Totaal | 904 |

Dit betreffen real-time cijfers. Dat wil zeggen dat het gaat om het aantal klanten op dat moment. In verband met de doorlooptijd van zowel af te handelen aanvragen als te behandelen beëindigingen, kan het zijn dat het aantal klanten later in het jaar op dezelfde datum afwijkt.

WWB

Ontwikkeling klantenaantallen WWB vanaf 2010



Instroom/uitstroom klanten WWB t/m september 2015 (op basis start- en einddatum uitkering)

| | | |
|---|------------|-----------|
| Stand per 1-1-2015 | | 861 |
| Saldo in- en uitstroom over 2014 verwerkt in 2015 | | <u>-5</u> |
| | | 856 |
| Instroom | 201 | |
| Uitstroom | <u>204</u> | <u>-3</u> |
| Stand per 30-09-2015 | | 853 |
| | | == |
| Stand per 31-3-2015 | 890 | |
| Stand per 30-6-2015 | 880 | |

Preventiequote

Op 1 september 2014 is de IGSD gestart met de herinrichting poort. Deze is gericht op aanvragen levensonderhoud van personen van 27 jaar of ouder. Wanneer personen van 27 jaar of ouder zich melden voor een dergelijke aanvraag, krijgen zij meteen een aantal concrete verplichtingen in het kader van de plicht tot arbeidsinschakeling opgelegd. Bij de intake beoordelen medewerkers of de aanvrager deze verplichtingen voldoende is nagekomen. Ook wordt voorafgaand aan de intake al gevraagd om bewijsstukken inzake de rechtmatigheid.

De herinrichting van de Poort heeft er toe geleid dat de preventiequote (*het percentage aanvragen dat niet leidt tot uitkering*) toeneemt. Verder valt op dat de preventiequote in het 3^e kwartaal 2015, na de komst van de 2^e handhaver, nog verder is toegenomen. Er is meer ruimte om bijvoorbeeld op huisbezoek te gaan of om uitgebreid onderzoek te doen naar de rechtmatigheid.

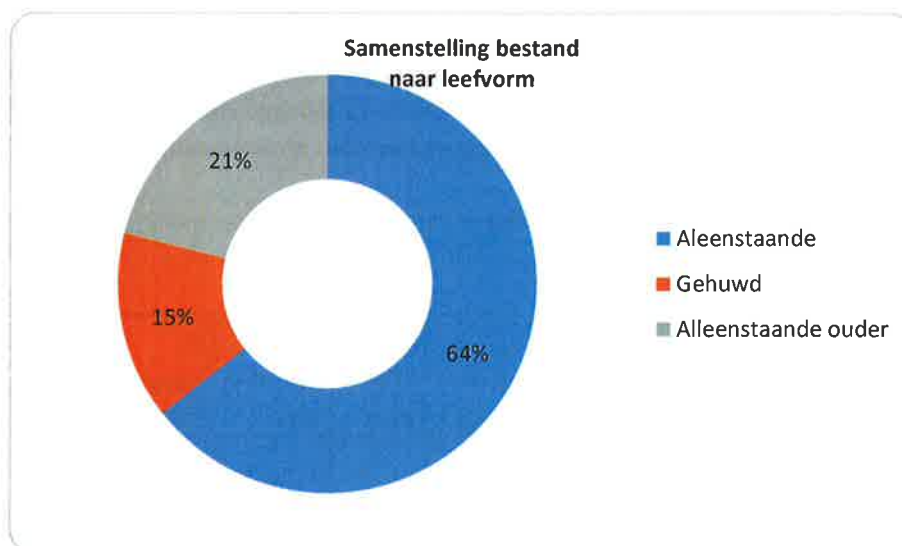
Gelet op het succes van de pilot herinrichting poort is deze werkwijze medio september 2015 uitgebreid naar de aanvragen van jongeren (<27).

| Jaar: | 2012 | 2013 | tot 01-09-2014 | vanaf 01-09-2014 | 1e kwartaal 2015 | 2e kwartaal 2015 | 3e kwartaal 2015 |
|---|-------------|-------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Preventiequote Participatiewet en IOAW*: | 26% | 27% | 25% | 29% | 30% | 30% | 35% |

* Omdat het gaat om één uniform aanvraagproces voor beide gemeenten is de preventiequote verder niet uitgesplitst per gemeente.

Samenstelling bestand WWB naar leefvorm

| | |
|---------------------|------------|
| Alleenstaande | 549 |
| Gehuwd | 124 |
| Alleenstaande ouder | <u>180</u> |
| Totaal | 853 |
| | === |



Kosten- en baten Begroting (t/m 1^e wijziging 2015)

| 2015 | Raming 2015 | Uitgaven/inkomsten t/m september 2015 |
|---|-------------|---------------------------------------|
| Kosten WWB | 11.385.000 | 8.823.999 |
| Kosten IOAW/Z | 724.350 | 539.750 |
| Kosten Bijzondere bijstand en overig minimabeleid | 920.000 | 785.312 |
| Ontvangsten Terugvordering en verhaal | 200.000 | 189.755 |
| Ontvangsten IOAW/Z | 0 | 3.080 |
| Ontvangsten Terugvordering bijzondere bijstand | 45.000 | 31.209 |

WWB

Bij de samenstelling van de begroting over 2015 is uitgegaan van een gemiddeld aantal WWB uitkeringsgerechtigden van 825. T/m de 1^e begrotingswijziging 2015 is uitgegaan van € 13.800 als kosten per gemiddelde uitkering. Bij de marap over het tweede kwartaal, is gezien de toenmalige aantallen ingeschat dat het gemiddeld aantal klanten over 2015 op 875 uitkomt. Dit aantal is ook verwerkt in de najaarsnota van de gemeente. Er is nu echter een daling van het aantal klanten zichtbaar. De instroom bedraagt tot op heden 201 klanten tegenover 257 klanten over dezelfde

periode in 2014. De uitstroom bedraagt nu 204 klanten tegenover 185 klanten over dezelfde periode in 2014. Merkbaar is dat het aantal aanvragen afneemt. Op basis van de cijfers (lagere instroom en hogere uitstroom dan in 2014) mag je voorzichtig de conclusie trekken dat de daling ingezet is. Wanneer we de daling voor het vierde kwartaal vertalen naar een schatting van 5 klanten per maand komen we op een gemiddeld aantal klanten van 850 uit $(861 + 838 / 2)$.

IOAW/Z

T/m de 1^e begrotingswijziging 2015 is uitgegaan van een gemiddeld aantal IOAW/Z uitkeringsgerechtigden van 51 en is uitgegaan van € 14.100 als kosten per gemiddelde IOAW/Z-uitkering en € 15.150 per gemiddelde IOAW/Z-uitkering. De raming is tot op heden realistisch.

Handhaving:

Per 1 juli 2015 is er bij de IGSD een 2^e handhaver aangesteld. Door de komst van deze handhaver zijn er meer mogelijkheden om de handhaver bij de Poort in te schakelen (consultfunctie) en om (fraude) onderzoeken naar lopende uitkeringen uit te voeren.

Consulten worden veelal ingezet bij de Poort maar kunnen ook tijdens een uitkeringsperiode plaatsvinden. Bij consulten kan het gaan om het raadplegen van externe bronnen of bijvoorbeeld het afleggen van een locatiebezoek.

In het eerste half jaar 2015 was er 1 handhaver en die heeft in een half jaar 36 consulten uitgevoerd. In 6 gevallen was er toen sprake van een besparing.

De resultaten van het 3^e kwartaal 2015 laten zien dat er door de twee handhavers 34 consulten zijn uitgevoerd. De 34 uitgevoerde consulten van het 3^e kwartaal, hebben in 12 gevallen geleid tot een besparing. Voor Steenwijkerland gaat dit om 11 gevallen (€ 156.123,-). Voor Westerveld gaat het om 1 consult welke geleid heeft tot een besparing (€ 13.300,-). De besparingen zijn vastgesteld op het gemiddelde uitkeringsbedrag per gemeente over het jaar 2014.

Naast consulten handelen de handhavers (langlopende) onderzoeken naar mogelijke fraude af. In alle gevallen gaat het dan om personen die al een uitkering ontvangen.

In het eerste half jaar 2015 heeft de handhaver 7 onderzoeken naar (mogelijke) fraude afgerond. Voor de gemeente Westerveld is hierbij geen fraude geconstateerd. Ook is er geen besparing gerealiseerd. Voor de gemeente Steenwijkerland is er in 2 gevallen fraude geconstateerd tot een bedrag van € 4.066,46. Beide zaken hebben een besparing opgeleverd van € 28.386,-.

De resultaten 3^e kwartaal m.b.t. afgeronde onderzoeken zijn als volgt:

| Omschrijving | Geen fraude | Wel fraude | Totaal | Fraudebedrag | Besparing |
|-----------------|-------------|------------|-----------|---------------------|---------------------|
| Westerveld | 5 | 2 | 7 | € 77.613,90 | € 26.600,00 |
| Steenwijkerland | 12 | 9 | 21 | € 63.114,71 | € 99.351,00 |
| Totaal | 17 | 11 | 28 | € 140.728,61 | € 125.951,00 |

Niet alle afgeronde fraudeonderzoeken hebben een besparing opgeleverd. Dit kan te maken hebben met het feit dat er fraude geconstateerd is maar klant wel recht houdt op uitkering of dat de uitkering tijdens een lopend onderzoek reeds beëindigd wordt.

Al met al is na de komst van de 2^e handhaver het preventiequote verder verbeterd, zijn er meer consultonderzoeken uitgevoerd en heeft dit geleid tot meer besparingen. Ook zijn er 28

fraudeonderzoeken afgerond, wat een sterke verbetering is ten opzichte van het eerste half jaar 2015 waarin de handhaver 7 onderzoeken naar fraude heeft weten af te ronden.

Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten (BUIG)

Met ingang van 1 januari 2010 is de Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten (BUIG) in werking getreden. Met deze wet wordt een bijdrage geleverd aan de realisatie van de doelstelling om het aantal specifieke uitkeringen aan gemeenten te verminderen. Op 24 april 2015 heeft het ministerie van SZW het nader voorlopig budget voor 2015 bekend gemaakt. Het nader voorlopig budget bedraagt € 10.930.427.

Op basis van de aantallen t/m de 1^e begrotingswijziging 2015 en de gemiddelde kosten per uitkering zal het tekort volgens onderstaande berekening luiden:

Berekening tekort lasten inkomensvoorziening gemeente t.o.v. nader voorlopig BUIG-budget 2015

(Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorziening Gemeenten) op basis van de brief van 24 februari 2015 van de staatssecretaris mw. J. Klijnsma verzonden aan de Voorzitter van de Tweede Kamer betreffende de aanpassing van het eigen risico vangnet 2015. Het eigen risico voor de gemeenten is op grond van afspraken tussen de VNG en het ministerie van SZW verlaagd tot 5%.

| Regeling | | Lasten 2015 |
|--|--------------|---------------------|
| WWB | | € 11.730.000 |
| Ioaw/z | | € 724.350 |
| Bbz (startende ondernemers) | | € 45.000 |
| Baten Terugvordering en verhaal 2015 (= WWB) | | -€ 200.000 |
| Totaal netto uitgaven | | € 12.299.350 |
| Voorlopig BUIG-budget 2015 | | € 10.930.427 |
| Tekort | | € 1.368.923 |
| | | |
| Overschrijding tot en met 5% van BUIG budget is eigen risico gemeente. | € 546.521,35 | € 0,00 |
| Overschrijding van 5 tot 10% van BUIG budget is 50% risico gemeente. | € 546.521,35 | € 273.260,68 |
| Overschrijding van 10% en meer is volledige vergoeding door Rijk. | € 275.880,30 | € 275.880,30 |
| Uitkering vangnet (bij honorering aanvraag) | | € 549.140,98 |

Bijzondere bijstand en overig minimabeleid.

De uitgaven tot en met het derde kwartaal bedragen € 785.000. Dit is nagenoeg gelijk aan de kosten over dezelfde periode in 2104. In 2014 is uiteindelijk € 1.013.00 aan bijzonder bijstand en minimabeleid uitgegeven. Hoewel tot en met het derde kwartaal 2015 de kosten van chronisch zieken/gehandicapten ten opzichte van dezelfde periode in 2014 fors gedaald zijn (ruim € 60.000) zijn er stijgingen zichtbaar bij de kosten van inrichting (€ 29.000), bewindvoering (€ 58.000) en deelname maatschappelijke activiteiten (€ 16.000).

Rekening houdend met de kosten van het gemeente extrapakket (€ 25.000) en de ontwikkelingen van de kosten tot en met het derde kwartaal is de verwachting dat het beschikbare budget van € 920.000 met € 80.000 overschreden zal worden.

Compensatieregeling schoonmaakondersteuning.

Op 9 december 2014 heeft het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Steenwijkerland besloten de "compensatieregeling schoonmaakondersteuning" als bijzondere bijstandsregeling onder te brengen bij de IGSD.

De IGSD zal de regeling gedurende 22 maanden vanaf 1 maart 2015 tot 1 januari 2017 uitvoeren. Inmiddels zijn 938 aanvragen ingediend t/m 30 september 2015 en is een bedrag van € 287.626 uitgekeerd.

Participatiebudget 2015.

| Participatiebudget Steenwijkerland 2015 per 30-9-2015 | |
|--|---------------------|
| budget werkdeel | 1.267.284,00 |
| budget WI | 0,00 |
| overschot werkdeel | 232.565,81 |
| overschot WI | 61.347,01 |
| totaal | 1.561.196,82 |
| | |
| betaling werkdeel | 513.855,91 |
| nog te betalen werkdeel | 386.358,44 |
| Loonkosten 2015 | 434.454,00 |
| betaling WI | 27.144,50 |
| nog te betalen WI | 16.975,00 |
| totaal | 1.378.787,85 |
| | |
| nog beschikbaar 2015 | 182.408,97 |

Stand van zaken omtrent het Participatiebudget bij de start van het vierde kwartaal is dat er nog budget beschikbaar is (ruim € 180.000). Er wordt onderzocht of in het restant van 2015 de volgende zaken ingezet kunnen worden:

- Trajecten voor klanten bij Stichting JEF en Buitengewoonte
- Screeningproject;
- Voorbereidende werkzaamheden ten behoeve van implementatie Werkstapmethodiek.

Hieronder volgt de toelichting op de activiteiten re-integratie tot en met het derde kwartaal 2015.

Re-integratie tot en met het derde kwartaal

De gemeente Steenwijkerland en de gemeente Westerveld ontvangen voor het participeren van bijstandsgerechtigden en overige aangewezen doelgroepen een specifiek en geoormerkt budget, het WWB-Werkdeel, als onderdeel van het Participatiebudget. De verantwoordelijkheid voor het uitvoeringsbeleid is gemandateerd aan de IGSD. In dat kader geeft de IGSD uitvoering aan de Wet Participatiebudget. Het Werkdeel voor beide gemeenten wordt ingezet voor de inkoop en inzet van trajecten gericht op de bemiddeling naar de reguliere arbeidsmarkt, aanbodversterkende trajecten (waaronder scholing), activering, zorg en participatie. De opdracht is onze cliënten in staat te stellen een zinvolle dagbesteding tegen loonwaarde uit te oefenen. Dit zien wij als onze primaire taak. Voor hen die daartoe niet of nog niet, in staat zijn, verstrekken wij een uitkering en doen dit zo zorgvuldig mogelijk.

In het 3^e kwartaal is door de IGSD/NWG een Plan van Aanpak gepresenteerd aan de opdrachtgevers waarin de koers voor 2015-2016 is gepresenteerd.

Met dit plan, met als ondertitel *Vertrouwen Ondernemen Verbinden*, zetten wij een beweging in gang die bijdraagt tot het optimaal en effectief uitvoeren van het beleid van beide gemeenten op het gebied van de Participatiewet. Dat kan alleen optimaal als maatregelen genomen worden om af te rekenen met het achterstallig onderhoud. Dat is in het belang van de cliënten. De snelste weg naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid is immers eigen geld verdienen. Dat is ook in het belang van de beide gemeenten. Zij zijn gebaat bij een zo hoog mogelijke beperking van de uitvoeringskosten van de Participatiewet.

Opdracht

Kijkend naar de nieuwe opgaven uit de Participatiewet vraagt onze opdracht een effectieve relatie met de werkgevers, om uitstroom van cliënten te bevorderen. De oprichting van het werkgevers service punt(WGSP) in het 2^e kwartaal van 2015 is daarin een eerste stap. De volgende is een verdere uitbouw van de samenwerking met onze partners. Om deze opdracht goed te kunnen uitvoeren is het belangrijk om zicht te hebben op de mogelijkheden van onze cliënten. Verder is het noodzakelijk dat wij de samenwerking verdiepen met partners die een relatie hebben met onze opdracht. Dat zijn werkgevers, verschaffers van werkervaringsplaatsen en zorgverleners.

Nieuwe doelgroepen

Vanaf 1 januari 2015 hebben we te maken met nieuwe doelgroepen, nieuwe uitkeringsgerechtigden:

- Banenafpraak kandidaten (Doelgroepregister);
- Voormalige Wajong doelgroep;
- Beschut werk(nieuw), na advies van UWV.

Inmiddels hebben we daar onze eerste ervaringen mee opgedaan en zijn de nieuwe werkprocessen opgesteld en bedienen we zowel onze klanten als werkgevers zo optimaal mogelijk.

Nieuwe aanpak

Tot voor kort was het geaccepteerd dat mensen met een uitkering geen tegenprestatie leverden en dat mensen met een geïndiceerde beperking door de overheid werden voorzien van werk. Dat is niet meer zo. Deze verandering vraagt om een verandering in het maatschappelijk denken.

Voor de IGSD betekent dit dat de focus, meer nog dan tot vorig jaar het geval was, dient te liggen op het begeleiden van cliënten naar reguliere arbeid. Daarbij zal het gaan om cliënten met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar eveneens cliënten met een beperking, die niet in aanmerking komen voor een indicatie "nieuw beschut". Verwacht mag worden dat een groot deel van de voormalige SW-geïndiceerden, niet als "nieuw beschut" geïndiceerd gaat worden en zich dus meldt bij de IGSD.

Voor deze nieuwe aanpak hebben beide gemeenten beleid vastgesteld, dat er op gericht is cliënten te begeleiden, afhankelijk van hun mogelijkheden, in maximaal drie fasen. Deze begeleiding mag uiteindelijk maximaal twee jaar duren.

Bij de IGSD zal het begeleiden van cliënten een vorm van aandacht vragen waarbij visueel contact, het aanbieden van mogelijkheden, het maken van concrete afspraken, het niet overnemen en meer handhaven, belangrijke kenmerken zullen zijn. Wat cliënten wel kunnen zal uitgangspunt zijn en niet hun beperkingen.

Tweede en derde kwartaal 2015

De profielindeling is doorgevoerd en de kern van de dienstverlening is dat wij begeleiding geven aan onze cliënten en daarvoor terug vragen de maximale inzet tot het benutten van arbeidspotentieel.

Voor het klantprofiel 1 is het Werkgevers Service Punt (WGSP) de plaats waar die cliënten hun begeleiding vinden. Voor deze groep is extra aandacht en begeleiding met als doel om snel resultaat te bereiken naar duurzame uitstroom in regulier werk. Door de koppeling, van consulenten en cliënten aan accountmanagers met contacten bij werkgevers in de regio, is actieve matching mogelijk. Voor profiel 2 wordt eveneens verwacht dat voor een hen meer groeipotentie aan te boren is, zodat profielwijziging tot de mogelijkheden behoort.

Cliënten in klantprofiel 3 zijn primair aangewezen op zorg- en hulpverlening door externe partijen. Dit is echter niet vrijblijvend. Het onvoldoende gebruik maken van zorg- en hulpverlening belemmert de re-integratie. In dergelijke situaties is het van belang dat de cliënt aanvullende verplichtingen krijgt opgelegd (artikel 55 Participatiewet). De begeleiding van deze doelgroep is voornamelijk gericht op participatie en het monitoren op de naleving van eventueel opgelegde aanvullende verplichtingen.

Voor klantprofiel 4 geldt dat enige vorm van participatie wordt aangeboden of door cliënt zelf wordt geregeld. Daarop wordt marginaal gemonitord. Cliënten in dit klantprofiel met ontheffing voor participatie worden marginaal getoetst op veranderingen in de situatie. Tevens wordt van klanten in profiel 3 en 4 een tegenprestatie verwacht.

Op dit moment (stand tot en met september) zijn er 1206 personen met een WWB uitkering. Zoals gesteld is er onvoldoende beeld over de mogelijkheden van deze 1206 personen. Dit speelt met name bij de klanten in profiel 3 en 4. Zij zullen allen worden bekeken om te controleren of de profielindeling de juiste is. Dat is onze taak voor de rest van 2015 en komend jaar.

Projecten

In het tweede en derde kwartaal zijn onderstaande projecten voortgezet ten behoeve van de klant en hieronder staat beschreven wat de projecten inhouden en wat de huidige stand van zaken is;

Work Fast

Hierbij worden bijstandsgerechtigden van gemeente Westerveld én Steenwijkerland direct aan de poort (en ook voor het zittend bestand) actief opgepakt, moeten ze solliciteren en hierover een aantal malen per week gesprekken voeren op de locatie van IGSD. Work Fast is een methode van individuele empowerment waardoor uitkeringsgerechtigden terug gezet worden in hun kracht. De basis van het succes ligt in de duidelijke boodschap dat de verantwoordelijkheid van het traject bij de cliënt ligt. De cijfers getuigen van een mooie ontwikkeling. Zie tabel hieronder.

De reden van uitstroom is veelal regulier werk. Tevens worden er resultaten geboekt doordat klanten, mede door de inzet van dit project, afzien van de uitkering.

Dyka

Als maatschappelijk verantwoord ondernemer biedt Dyka klanten een leer-werktraject van een jaar waarbij men zich stapsgewijs ontwikkelt tot operator-A waarmee de kans op een betaalde baan wordt vergroot. De klanten worden begeleid door een jobcoach van NWG. Deze begeleiding is gericht op ontwikkeling en doorstroming. De praktijkgerichte begeleiding wordt door Dyka geleverd.

BCS, Businessclub Steenwijkerland

Ondernemers, leden van BSC, hebben 25 tot 40 (leer)werkbanen en ervaringsplaatsen beschikbaar gesteld die gecreëerd zijn voor mensen met een arbeidsbeperking doch met arbeidsvermogen. De ondernemers zetten zich in om de klanten te begeleiden, zodat zij naar vermogen kunnen werken en krijgen gelegenheid om hun duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt te vergroten. Na de zomervakantie is er een nieuwe start gemaakt met het project en zijn er weer klanten in traject genomen.

Stichting JEF

Naast het coachen en bemiddelen van werkzoekenden en kwetsbare burgers creëert JEF in samenwerking met de gemeente, de IGSD en UWV en lokale partijen en werkgevers ook 'nieuwe' werkgelegenheid door slim gebruik te maken van alle faciliteiten op het gebied van groen/landbouw en recreatie. We hebben op basis van de resultaten besloten het project voor het 4^e kwartaal ook voor klanten uit Steenwijkerland in te zetten.

Superr Kuinre

Maatschappelijk project gesteund door de gemeente en provincie. Praktijk is dat het moeilijk is om hier klanten te plaatsen. Locatie van de supermarkt is daarin het grootste probleem. Plaatsingen en resultaten blijven uit. Evaluatie van het project is noodzakelijk.

Sport Plus/Beweegteam

Doel is om klanten meer te laten sporten en bewegen, gedragsverandering te realiseren met betrekking tot leefstijl, gezondheid en sport en bewegen. Sport wordt als middel ingezet om arbeid gerelateerde competenties te trainen om zo een bijdrage te leveren aan werktoeleiding.

| | | |
|---------|---------|------------------------------------|
| Project | Traject | 2e en 3 ^e kwartaal 2015 |
|---------|---------|------------------------------------|

| | | |
|------------------|-----------------------------|----|
| WGSP | Plaatsing op reguliere baan | 92 |
| | Stage | 31 |
| Work Fast | Uitstroom | 37 |
| Dyka | Fase 1 gestart | 10 |
| | Fase 2 gestart | 9 |
| | Fase 3 gestart | 13 |
| | Uitstroom | 6 |
| JEF | Regulier werk | 3 |
| | WEP | 7 |
| | Opleiding | 1 |
| | Ander traject | 2 |
| BCS | Uitstroom | 3 |

Tabel: projecten en uitstroomresultaten

Ook zijn er in het tweede en derde kwartaal nieuwe ontwikkelingen, mooie voorbeelden daarvan zijn;

Werkgevers Service Punt "WGSP"

WGSP is een nieuwe werkwijze, waarbij er intensief wordt ingezet op profiel 1 (binnen 4 maanden mogelijkheid tot uitstroom), met als doel een hoger resultaat aan uitplaatsingen op de arbeidsmarkt, indien uitstroom niet haalbaar is, volgt inzet van parttime werkzaamheden en het beter kunnen matchen van klanten en vacatures. Er wordt m.i.v. april 2015 gewerkt met de inzet van eigen personeel in de functie van jobhunter, een matcher en een consultant, die hierbij worden ondersteund op administratief gebied. Daarnaast is er een intensieve samenwerking met accountmanagers van beide gemeenten.

Work Fast

Deze methodiek is per 1 juni 2015 ook ingezet voor klanten uit de gemeente Steenwijkerland.

Ecolan en Kwaliteit door Iedereen

Pilot trajecten gestart voor jongeren die vanuit de Pro/VSO scholen bij ons aangemeld worden, de zogenaamde nieuwe doelgroepen. We nemen de adviezen en trajecten over vanuit school en maken die ons eigen om zo de jongeren actief te houden en het perspectief op arbeid te continueren.

Loonkostensubsidie

Dit instrument wordt sinds kort toegepast op de doelgroep die daarvoor in aanmerking komt. Het is een effectief middel om werkgevers te overtuigen van het aannemen van een klant met verminderde loonwaarde.

ESF

Er is, in regioverband, gestart met ESF subsidie tijdvak 2014-2016 voor specifieke doelgroepen. Het is een administratieve belasting voor de consultants maar daar staat een aantrekkelijk subsidiebedrag tegenover.

Apparaatskosten

De in de apparaatskosten opgenomen taakstelling zal voor 2015, wederom, niet worden gerealiseerd. Dit betekent een verhoging van de gemeentelijke bijdrage in 2015 van € 435.000. De verdeling van de lasten is gebaseerd op de verdeling 75/25 over de beide gemeenten.

In de rapportage tot en met het tweede kwartaal is melding gemaakt van een overschrijding van het flex-budget (inhuur tijdelijk personeel) met € 120.000. Op basis van de aangegeven verplichtingen over 2015 is deze prognose nog actueel.

De lasten van vast personeel zullen binnen het beschikbare budget blijven. Daarbij is rekening gehouden met de eenmalige uitkering van 0.74 procent in de maand oktober 2015.

Wanneer de taakstelling buiten beschouwing wordt gelaten is het totaal beeld van de prognose van de ontwikkelingen van de budgetten dat deze binnen de begroting zullen blijven.